

## PROMOTION DU MOIS

### FORFAITS 3h: Consultation en conseils

par l'équipe d'experts en gestion de COGI-PME INC

1. Comptabilité – Impôt : 300 \$
2. Commerce électronique : 400 \$
3. Commerce avec la Chine : 500 \$
4. Gestion des Ressources humaines : 400 \$
5. Stratégie de marché multiculturelle : 500 \$
6. Réclamation des crédits d'impôts en R & D : 400 \$
7. Production d'une Vidéo de 8 mn : 2 500 \$
8. Site Web : Entretien 300 \$/ mois, Conception : 1 000 \$ avec choix de 3 modèles, 5 pages, 3000 mots, 30 jours.

#### Conditions :

- Envoi du sommaire exécutif du projet à COGI-PME INC
- Utilisation avant le 1<sup>er</sup> Décembre 2016
- Une rencontre face-à face de 3h ou 3 fois une heure au téléphone.

**Remarque :** Les promotions de COGI-PME INC en Conseils en gestion et Financement au 8<sup>e</sup> jour de chaque mois en 2017 pour une durée de 10 jours ouvrables.

**RÉSERVATION :** [thuhato@cogi-pme.com](mailto:thuhato@cogi-pme.com), 514-804-0879

## LES NOUVELLES

### Le CEFRIO et le CRIQ allient leurs expertises pour propulser la transformation numérique des PME manufacturières

Québec, le 9 novembre 2016 – Le CEFRIO, Centre facilitant la recherche et l'innovation dans les organisations à l'aide des technologies de l'information et de la communication, et le [CRIQ, Centre de recherche industrielle du Québec](#), annoncent la signature d'une entente de collaboration prometteuse concernant la mise à niveau des PME manufacturières s'agissant de la quatrième révolution industrielle ou de l'Industrie 4.0. Cette entente vise la mise en commun de leurs expertises pour favoriser l'émergence d'innovations au Québec et stimuler les investissements en TIC et en équipements de production et d'automatisation grâce à l'adoption des technologies numériques au sein des entreprises manufacturières.

## Dan Price de Gravity Payments



### Les bons chiffres du patron instigateur du salaire minimum à 70.000 dollars ( Figaro)

Le patron de la start-up Gravity Payments avait annoncé en avril baisser son salaire et augmenter celui de ses salariés. Il vante aujourd'hui la hausse de productivité de ses équipes et l'explosion de sa clientèle.

L'annonce avait provoqué un raz-de-marée médiatique. C'était en avril dernier. Devant les caméras de [NBC News](#) et du [New York Times](#), le jeune patron de la start-up [Gravity Payments](#), spécialisée dans les moyens de paiement, venait alors d'annoncer l'instauration d'un salaire minimum annuel de 70.000 dollars dans son entreprise.

Le financement est assez simple: [Dan Price](#) a divisé son salaire par quatorze, a puisé dans les bénéfices obtenus par la société en 2014 - un peu plus de 2 millions de dollars - et a augmenté les revenus de ses 120 salariés

### Big data: combien c'est trop?

*Big données pourraient bientôt nous permettre de façonner la politique publique, les produits financiers, les soins de santé et de l'éducation pour répondre à nos besoins personnels. Mais sommes-nous prêts à sacrifier notre vie privée pour les produits et services qui sont plus pertinents pour nous? Manuel A. Rivera Raba, PDG de Grupo Expansión et membre du Conseil mondial futur sur l'information et de divertissement explique les possibilités et les pièges de la nouvelle ère numérique.*

**Voir plus :** [www.cogi-pme.com](http://www.cogi-pme.com)